



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 07/11/2023

Verbale numero 91

COPIA

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 -
AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
APPROVATO CON ATTO SEPARATO DELIBERAZIONE GIUNTA
COMUNALE N.56 DEL 21/06/82023**

L'anno duemilaventitre il giorno sette del mese di novembre alle ore 16.55, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

ROMANDINI ELICIO	Sindaco
GALIFFA ILARIA	Assessore
BONVETTI VERONICA	Assessore

e risultano assenti

CAMPANELLI NAZZARENO	Vice Sindaco
MEDORI LUIGINO	Assessore

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **Dott.ssa PANELLA ROSANNA** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica	N

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- l'art.39 della L. n.449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- in particolare, a norma dell'art.91 del D. Lgs. n.267/2000, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n.68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Visto l'art.4 del D. Lgs. n.75/2017, così come modificato dall'art.6 del D. Lgs. n.165/2001, che introduce una nuova disciplina dell'organizzazione degli uffici e del piano triennale dei fabbisogni di personale - da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art.6-ter - nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 08/05/2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.173 del 27 luglio 2018;
- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti;

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili - posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici - e che tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte dell'Ente verso obiettivi di riduzione della spesa;

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre ad essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma 1, L. n.449/1997; art.6, c.2 Decreto Legislativo n.165/2001; art.91 Decreto Legislativo n.267/2000);
2. abbiano rispettato le norme sul contenimento della spesa di cui all'art.1 commi 557 e seguenti della legge n.296/2006;
3. abbiano effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero (art.33, comma 1, Decreto Legislativo n.165/2001, come modificato dall'art.16 della L. n.160/2016);
4. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo n.198/2006 e art.6, comma 6, Decreto Legislativo n.165/2001);
5. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 commi da 1-quinquies a 1-octies del Decreto Legge 24 giugno 2016, n.113, convertito con modificazioni dalla legge n.160/2016). Il vincolo permane fino all'adempimento;
6. abbiano adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) (art.6 D.L. n.80/2021);
7. abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n.150);
8. come ribadito dalla Circolare MEF n.5 del 09/03/2020, ai fini del rispetto degli equilibri di cui al comma 821 dell'art.1 della L. n.145/2018, abbiano conseguito il risultato di competenza (W1) non

negativo e tendere al rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2), parametri questi fissati dal Decreto 1° agosto 2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.196 del 22/08/2019;

9. rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008 n.185, e dall'art.27 del Decreto Legge 24 aprile 2014 n.66, in materia di certificazione del credito;

10. non si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000;

Preso atto che la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio risulta inferiore a cinquanta dipendenti per cui non si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;

Verificato che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata:

- con riferimento al punto 1:
ha integrato, con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025, così come approvato con deliberazione giuntale n.131 del 30/12/2022;
- con riferimento al punto 2:
per quanto concerne la spesa di personale calcolata ai sensi dell'art.1, commi 557 e seguenti, della L. n.296/2006, rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 - come da prospetto allegato alla determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.174 del 28/08/2023;
- con riferimento al punto 3:
con la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata con deliberazione della Giunta Comunale n.3 del 20/01/2023, ha evidenziato che non risultano eccedenze di personale e/o situazioni di soprannumero;
- con riferimento al punto 4:
ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.12 del 23/02/2023 il Piano delle Azioni Positive triennio 2023/2025;
- con riferimento al punto 5:
con Deliberazione di Consiglio Comunale del 22/05/2023 n.16, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 con i relativi allegati. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 23/05/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;
con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 05/07/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;
con deliberazione di Consiglio Comunale n.39 del 29/09/2023 è stato approvato il Bilancio consolidato esercizio. L'invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche è stato completato in data 29/09/2023, come si evince dalla Certificazione BDAP MEF;
- con riferimento al punto 6:
ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2023/2025 con deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023;
- con riferimento al punto 7:
ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n.73 del 24/08/2023 dando atto che la dotazione organica del Comune di Sant'Egidio risulta inferiore a cinquanta dipendenti per cui non si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;
- con riferimento al punto 8:
come emerge dalla deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, di approvazione del Rendiconto di gestione 2022, sulla base dei dati rilevati dalla contabilità finanziaria e come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri, il Comune presenta il Conto del bilancio dell'esercizio 2022 con:
 - un risultato di competenza pari ad euro 808.538,56 (W1 non negativo),
 - il rispetto dell'equilibrio di bilancio (W2 equilibrio a cui tendere);
- con riferimento al punto 9:
ha adempiuto alle richieste di certificazioni su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art.9, comma 3-bis del D.L. n.185/2008;
- con riferimento al punto 10:
non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art.243 del D. Lgs. n.267/2000 come si evince dal Rendiconto di gestione 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23, allegato I);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023, con la quale si è provveduto ad integrare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per l'anno 2023, al cui contenuto integralmente si rinvia, con la quale è stato deliberato di procedere alle seguenti assunzioni:

Anno 2023	Posti	Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento

	n.			
Tempo indeterminato e pieno	1	C - posizione inquadramento C.1	Istruttore Amministrativo - già previsto nel Piano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.60 del 30/06/2022	Assunzione: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizio Tributi
Tempo indeterminato e pieno	1	C - posizione inquadramento C.1	Istruttore amministrativo	Assunzione: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria
Tempo indeterminato e pieno	1	B.3 - posizione inquadramento B.3	Autista scuolabus	Assunzione: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizi Sociali e Scolastici
Tempo indeterminato e pieno	1	C - posizione inquadramento C.1	Agente Polizia Locale	Assunzione: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata al Corpo di Polizia Locale
Tempo indeterminato e pieno	2	C - posizione inquadramento C.1	Istruttore Tecnico	Assunzioni: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinate all'Area Tecnica Ambiente e Territorio

Dato atto che, con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.178 del 04/09/2023, si è proceduto all'assunzione dell'Autista scuolabus e con determinazione n.191 del 18/09/2023, è stato assunto un Istruttore Amministrativo per il Servizio Bilancio e Programmazione, come previsto nel programma del fabbisogno di personale per l'anno 2023, di cui alla deliberazione sopra richiamata;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023 con la quale è stato integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023/2025, sopra riportato, così come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, che rimane confermato prevedendo l'attivazione di un incarico, conferito ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004, finalizzato all'utilizzo della prestazione lavorativa di un dipendente a tempo pieno di altro Ente locale - con qualifica dirigenziale - debitamente autorizzato dall'Amministrazione di appartenenza, al di fuori del suo ordinario orario di lavoro, per 12 ore settimanali, nel limite di quanto stabilito dall'art.4 del D. Lgs. n.66/2003, per la figura dirigenziale responsabile dell'Area Economico-Amministrativa;

Dato atto che si è proceduto a rivedere le esigenze dell'Ente in tema di organizzazione del personale anche in considerazione della richiesta avanzata dal Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, prot. n.6691/2023;

Costatato che la procedura finalizzata all'assunzione di un Istruttore amministrativo per i Servizi Demografici, prevista per l'annualità 2022, non è giunta a conclusione e s'intende revocata;

Ritenuto quindi di dover in parte modificare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 prevedendo, invece della copertura a tempo indeterminato e pieno di due posti di Istruttore Tecnico da assegnare all'Area Tecnica Ambiente e Territorio:

- la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Istruttore amministrativo", Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Economico-Amministrativa, Servizi Demografici, attingendo da

graduatorie di altri enti locali secondo la procedura delineata dal Regolamento (art.62 bis, comma 2, lett. b);

- la copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Istruttore amministrativo contabile", Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Tecnica Ambiente e Territorio, mediante concorso pubblico;

Richiamato il D.L. n.34 del 30/04/2019 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", il quale, all'art.33, detta le regole per le assunzioni nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria e, precisamente, dispone la possibilità di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

Visto il D.P.C.M. del 17/03/2020 il quale, con decorrenza dal 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato introducendo una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa;

Considerato che, ai sensi dell'art.5 del D.P.C.M. citato, per i Comuni virtuosi, nel periodo 2020-2024 è possibile incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 allegata al Decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art.4, comma 1;

Richiamata la determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.174 del 28/08/2023 ad oggetto: "Ricognizione requisiti per assunzioni a tempo determinato anno 2023" con la quale si è proceduto ad effettuare nuovamente il calcolo e la verifica degli spazi per assunzioni a tempo indeterminato, già effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, sulla base del Rendiconto della gestione esercizio 2022, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 04/07/2023 n.23;

Evidenziato che:

- l'Ente si pone nella fascia dei Comuni virtuosi, avendo un rapporto tra spese di personale su entrate correnti, come definito dall'art.1, inferiore al valore individuato per la fascia di popolazione tra 5.000 e 9.999 abitanti, nella tabella 1 del Decreto;

- l'incremento della spesa di personale per l'anno 2023, determinato nel rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del Decreto 17/03/2020 e all'art.5, comma 1 dello stesso Decreto, per assunzioni a tempo indeterminato - cioè la capacità assunzionale - è pari ad euro 326.802,52, ed è coerente con la spesa prevista dal presente fabbisogno di personale per l'anno 2023, pari ad euro 180.166,05;

- viene rispettato il limite tuttora vigente di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006;

Evidenziato che con la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale anno 2023 non si determina alcun cambiamento in termini di spesa trattandosi unicamente di una modifica dei profili, delle Aree di assegnazione e delle modalità di assunzione;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa ai sensi dell'art.49 e dell'art.147 bis del D. Lgs n.267/2000, che in allegato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della L. n.241/1990 e s.m.i.;
2. di modificare - per le motivazioni espresse in premessa alle quali totalmente si rinvia ed ai sensi dell'art.91, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 - il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2023/2025, approvato con atto separato, deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023, aggiornando la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2023/2025, così come adottata con deliberazione della Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, e poi integrata con deliberazione di Giunta Comunale n.84 del 29/09/2023, come segue:

Anno 2023	Posti n.	Area	Profilo professionale	Modalità di reclutamento
Tempo indeterminato e	2	Area Istruttori nuovo	Istruttore Amministrativo	Assunzione: -secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente

pieno		ordinamento professionale CCNL 16/11/2022		Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 nel testo vigente - destinati all'Area Economico Amministrativa - uno al Servizio Tributi ed uno ai Servizi Demografici
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo	Assunzione effettuata secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizio Bilancio e Programmazione Finanziaria
Tempo indeterminato e pieno	1	Area degli operatori esperti nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Autista scuolabus	Assunzione effettuata secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi - destinata all'Area Economico Amministrativa Servizi Sociali e Scolastici
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Agente Polizia Locale	Assunzione: - secondo la procedura delineata dall'art.62 bis, comma 2, lett. b) del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, subordinata all'esito della procedura di cui art.34 bis del D. Lgs. n.165/2001 nel testo vigente - destinata al Corpo di Polizia Locale
Tempo indeterminato e pieno	1	Area Istruttori nuovo ordinamento professionale CCNL 16/11/2022	Istruttore Amministrativo Contabile	Assunzione: mediante concorso pubblico - subordinata all'esito della procedura di cui agli art.34 bis dello stesso Decreto - destinata all'Area Tecnica Ambiente e Territorio
Tempo determinato e parziale (12 ore settimanali)	1	Dirigente	Dirigente Area Economico Amministrativa	Incarico ai sensi dell'art.1, comma 557, Legge n.311/2004

3. di dare atto che la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 non comporta alcun cambiamento in termini di spesa come già determinato nella deliberazione di Giunta Comunale n.131 del 30/12/2022, trattandosi unicamente di una modifica dei profili, delle Aree di assegnazione e delle modalità di assunzione;
4. di dare atto che l'incremento della spesa di personale per l'anno 2023, determinato nel rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del Decreto 17/03/2020 e all'art.5, comma 1 dello stesso Decreto, per assunzioni a tempo indeterminato - cioè la capacità assunzionale - è pari ad euro 326.802,52, ed è coerente con la spesa prevista dal presente fabbisogno di personale per l'anno 2023, confermata con il presente atto, pari ad euro 180.166,05 e viene rispettato il limite tuttora vigente di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006, come evidenziati nella determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.174 del 28/08/2023;
5. di rinviare ulteriori determinazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato per le annualità successive, dando atto che si procederà, successivamente, ad intervenire su queste annualità, subordinatamente all'accertamento delle effettive possibilità assunzionali previste dalla normativa tempo per tempo vigente e nei limiti consentiti dalla medesima, tenuto conto delle esigenze dell'Ente;
6. di dare atto che le previsioni assunzionali indicate nel presente provvedimento potranno essere attuate subordinatamente all'effettivo rispetto dei vincoli richiamati in premessa;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs.

n.165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste nella Circolare RGS n.18/2018 e sul Portale PIAO, Dipartimento Funzione Pubblica;
9. di dare informativa della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
PROVINCIA DI TERAMO

C.A.P. 64016 – tel. 0861/846511
sito internet: www.comune.santegidioallavibrata.te.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N.107 DEL 02/11/2023
DELLA GIUNTA COMUNALE

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D. LGS. 18 AGOSTO 2000 N.267

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 -
AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO APPROVATO CON
ATTO SEPARATO DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.56 DEL 21/06/82023**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

Li 02/11/2023

Il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa
Dott.ssa Marina Marcheguiani



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**

li 02/11/2023

Dirigente dell'Area Economico Amministrativa
Dott.ssa Marina Marcheguiani



Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to: Romandini Elicio

Il Segretario comunale
F.to: Dott.ssa PANELLA ROSANNA

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. _____ Progr. _____ Titolo _____ Macroaggr. _____ Cap. _____

Impegno n. _____ Prenot. d'impegno n. _____ Imp. pluriennale n. _____

Il Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa
F.to: Dott.ssa Marina Marchegiani

Prot. n. 977 Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 08/11/2023

Il Messo Comunale

Visto: **Il Segretario Comunale**
F.to **Dott.ssa PANELLA ROSANNA**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 08/11/2023

Il Segretario Comunale
F.to **Dott.ssa PANELLA ROSANNA**

Per copia conforme all'originale

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li 07/11/2023

Il Segretario Comunale
PANELLA ROSANNA